PI-00 POLITIKA I OPĆI CILJEVI

Politika upravljanja kvalitetom, okolišem te zdravljem i sigurnošću na radu Društva ***PHB AUTOMATIZACIJA d.o.o.*** čija je osnovna djelatnost:

prodaja i izvođenje usluga na područjima inženjeringa, projektiranja, montaže, ispitivanja i puštanja u pogon sustava automatizacije u procesnoj industriji i energetici. Proizvodnja upravljačkih i elektroenergetskih razvodnih ormara.

temelji se na načelima stalnog poboljšanja, održivosti i odgovornosti prema kupcima, zaposlenicima, partnerima i društvu. Upravljanje svim procesima provodimo kroz integrirani sustav upravljanja koji je usklađen sa zahtjevima normi ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SCCP:VAZ 2021 A.

Naša predanost uključuje:

- Primjenu Integriranog sustava upravljanja,
- Poštivanje svih zakonskih i drugih obvezujućih zahtjeva uz sprječavanje onečišćenja, ozljeda, nezgoda i profesionalnih oboljenja,
- Aktivno djelovanje na smanjenju emisija stakleničkih plinova, energetskoj učinkovitosti i prilagodbi klimatskim promjenama,
- Osiguranje visoke razine kibernetičke sigurnosti, zaštite poslovnih podataka i informacijske otpornosti sustava
- Stvaranje radnog okruženja koje promiče zdravlje, sigurnost i dobrobit zaposlenika kroz kulturu '0 ozljeda na radu',
- Poticanje kulture učenja i uključivanja zaposlenika u identifikaciju rizika, prilika i prijedloga poboljšanja,
- Odgovorno gospodarenje prirodnim resursima i optimizaciju potrošnje energije, vode i materijala,
- Transparentnu komunikaciju i partnerstvo sa svim zainteresiranim stranama – kupcima, dobavljačima, zaposlenicima i lokalnom zajednicom,
- Redovitu analizu učinkovitosti sustava upravljanja kroz interne audite, preglede uprave i mjerljive ciljeve.

Opći ciljevi društva:

- Povećanje zadovoljstva kupaca i ispunjavanje ugovornih obveza,
- Očuvanje kontinuiteta i stabilnosti poslovanja te IMS sustava tijekom strateških i organizacijskih promjena
- Smanjenje ekološkog otiska i doprinosa klimatskim promjenama,
- Povećanje sigurnosti na radu uz cilj „0 ozljeda na radu,
- Unaprjeđenje kompetencija i zadovoljstva zaposlenika,
- Kontinuirano poboljšanje učinkovitosti procesa i korištenja resursa,
- Uspješna digitalna transformacija kroz implementaciju ERP sustava u svrhu optimizacije kvalitete i održivosti,
- Jačanje komunikacije, povjerenja i suradnje sa svim zainteresiranim stranama.

Politika i opći ciljevi revidiraju se najmanje jednom godišnje ili po potrebi, kako bi se osigurala njihova prikladnost, učinkovitost i usklađenost sa strateškim smjerom društva i zahtjevima normi.

Zdravko Nikolić
(direktor društva)

Miroslav Vinceković
(direktor društva)

Umnožavanje i iznošenje bilo kojeg dijela ovog dokumenta, u bilo kojem obliku, nije dozvoljeno bez pisanog odobrenja direktora društv